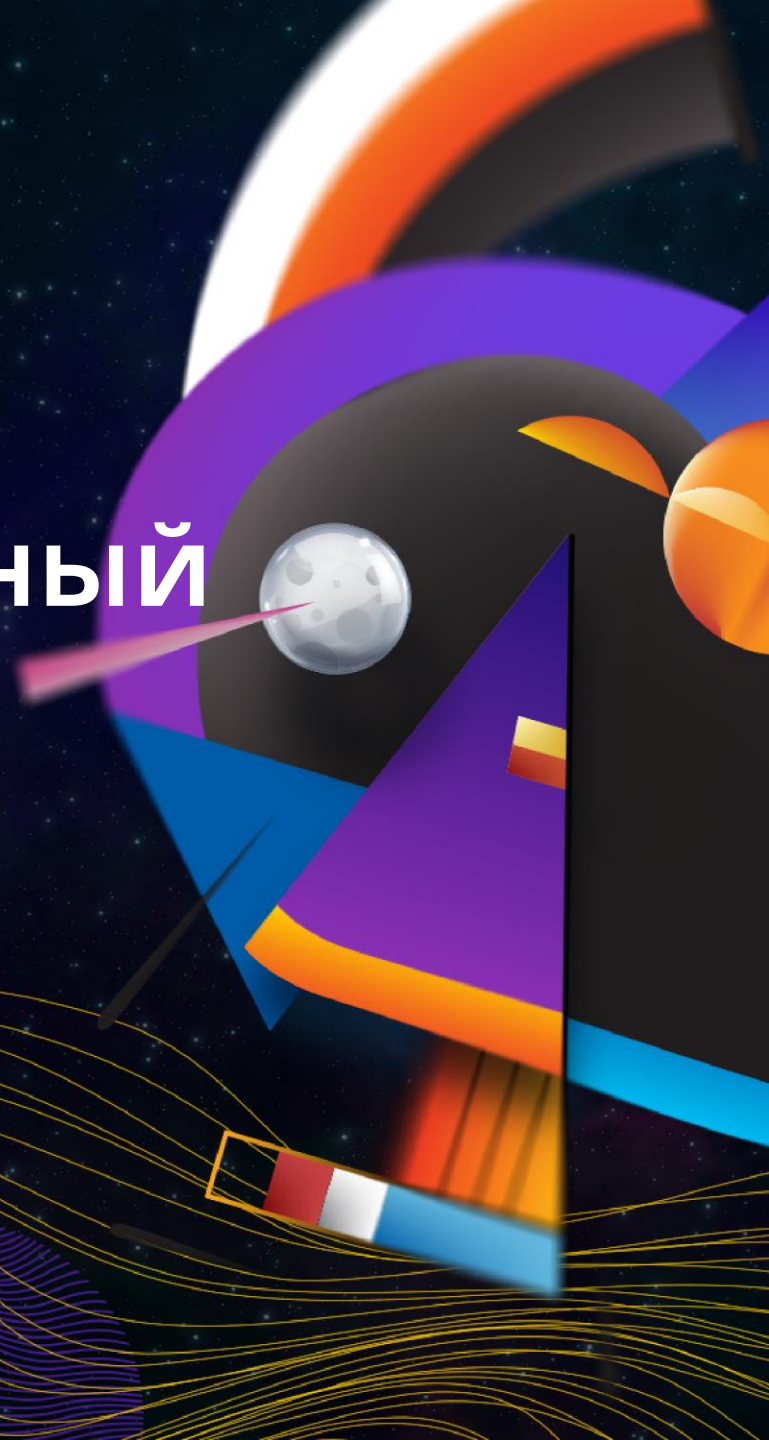




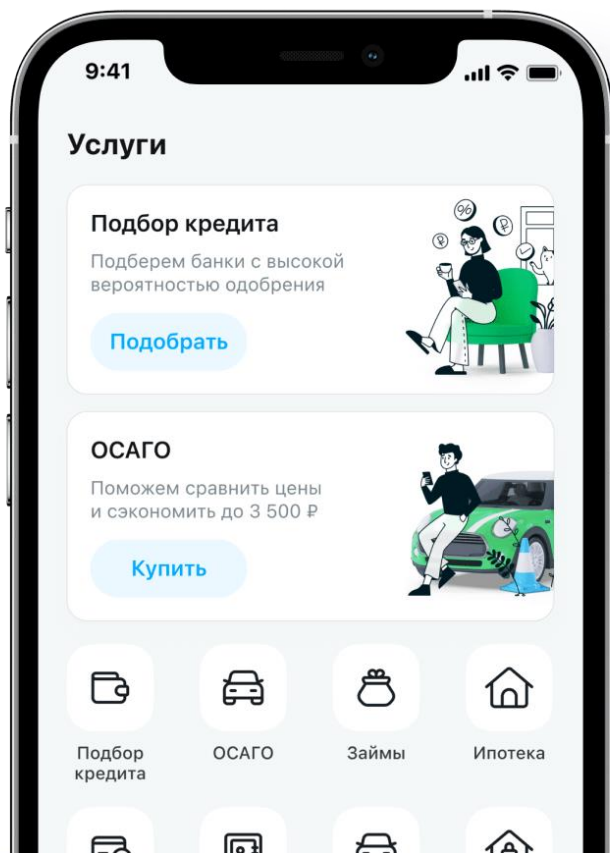
**TeamLead** Conf  
FOUNDATION 2022

# Собираем взаимовыгодный план индивидуального развития сотрудника

Каратаев Владимир Леонидович, Сравни



# Сравни — финансовый маркетплейс, где всё по-честному



Независимо и беспристрастно рассказываем о финансовых продуктах, чтобы люди могли выбрать для себя наиболее подходящие из возможных.

## Площадка №1

по продаже полисов ОСАГО (данные Ipsos Group)

**14 000 000 человек —**

ежемесячная аудитория сервиса

## В топ-5

самых популярных банковских сайтов в России (данные SimilarWeb, ноябрь 2021)



# Владимир Каратаев

- Руководитель группы разработки в проектах страхования ипотеки, недвижимости, путешествий, а также страхование от несчастного случая.
- Разрабатывал ПО доставки для ресторанов в крупнейшей компании на этом рынке.
- Программировал ПО для электросетей, установленное во всех диспетчерских страны.
- Кандидат технических наук, преподавал в университете.



# Team leader & Tech leader

## Tech leader

Технологии

Архитектура

Программирование

## Team leader

Компы

Софт

Отчеты

Больничные

Отпуска

Флоу

### Команда:

ИПР

О2О

Ревью

# Исходная позиция



## Инженеры

Внерабочая деятельность:  
изучение новых технологий,  
участие в OpenSource-проектах.



## Компании

Нужны разносторонне  
развитые инженеры для  
решения бизнес-задач.

# Столкновение интересов



**VS**



## Инженеры

Сотрудники воспринимают это как сверхурочную нагрузку.

## Компании

Работодатели относятся к этому как к халявному способу ещё что-то выжать из сотрудника.



# Роль тимлида в разруливании интересов



## Инженеры



## Компании

Тимлид – это тот человек, которому видны интересы и сотрудника, и компании. Поэтому именно у него есть возможность состыковать эти интересы.

# Цели тимлида, которых он должен достичь при планировании ИПР сотрудника



**Задача-минимум:** документировать увлечения, внерабочие инициативы сотрудника.



**Хорошо,** если получится вовлечь сотрудника в активности компании.



**Отлично** — если внерабочая деятельность сотрудника найдет применение в проектах компании.



# Тимлид и ИПР сотрудника

График и периодические сверки графика.

Критерии выполнения пунктов ИПР:

- Отзыв ученика на ментора с оценкой  $> 4.6$ .
- По пройденному курсу проведен митап.
- Изучил технологию — покажи демо.

Митапы, менторство, литература, курсы, изучений технологий

**Инициатива — движущая сила саморазвития**

**Механизмы  
контроля**

**Цели ИПР**

**Инициатива**

# Тимлид и компания

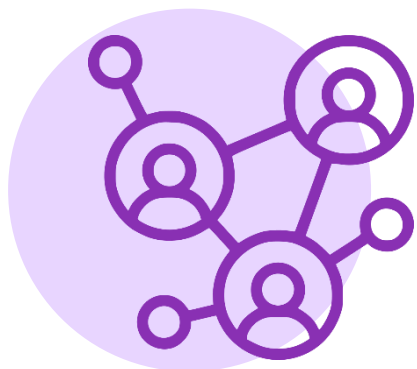
- ИПР — это двустороннее движение. Сотрудник вкладывается своим личным временем, а компания должна помогать: награждать, финансировать проект, предоставлять свои ресурсы, помогать в приобретении литературы, оплате курсов и участии в конференциях.
- Тимлид должен быть в числе кураторов ИПР, чтобы представлять интересы компании в ИПР сотрудника.
- Защищайте интересы своих коллег от чрезмерного давления со стороны компании.

# Пример графика выполнения ИПР

|    |   |  |            |             |             |                           |                    |
|----|---|--|------------|-------------|-------------|---------------------------|--------------------|
| 1  | Индивидуальный план развития                              | на 2022 год  |            | Статусы     |             | Варианты развития навыков |                    |
| 2  | ФИО Сотрудника  | Петров Иван Сидорович  |            | Не начато   |             | Курсы                     |                    |
| 3  | Цели на год   | Освоить использование в процессе разработки GHA, облачных технологий от Яндекс |            | В процессе  |             | Книги                     | Чистая архитектура |
| 4  | Куратор:  | Шестипалов К.  |            | Подтвержден |             | Статьи                    |                    |
| 5  | Должность куратора  | Руководитель отдела  |            |             |             |                           |                    |
| 6  | Периодичность встреч:                                     | раз в квартал или по необходимости   |            |             |             |                           |                    |
| 7  |   |  |            |             |             |                           |                    |
| 8  |   |  |            |             |             |                           |                    |
| 9  |   | Статус   | Январь     | Февраль     | Март        | Апрель                    | Май                |
| 10 | Github Actions  | Подтвержден  |            |             |             |                           |                    |
| 11 | 1. Ознакомиться с технологией сборки                      | Подтвержден  | В процессе | В процессе  | Подтвержден |                           |                    |
| 12 | 2. Перевести проекты на GHA                               | Подтвержден  |            |             | В процессе  | В процессе                | Подтвержден        |
| 13 | 3. Наладить процесс разработки с использованием GHA       | Подтвержден  |            |             | В процессе  | В процессе                | Подтвержден        |
| 14 | Я.Облако  | В процессе   |            |             |             |                           |                    |
| 15 | 1. Ознакомиться с функциональными возможностями платформы | В процессе   |            |             |             | В процессе                |                    |
| 16 | 2. Перевести проекты на Я.Облако                          | В процессе   |            |             |             | В процессе                |                    |
| 17 | 3. Наладить процесс разработки с использованием Я.Облако  | Не начато  |            |             |             |                           |                    |
| 18 | Менторство  | В процессе   |            |             | В процессе  | В процессе                | В процессе         |
| 19 | Стажер  | В процессе   |            |             | В процессе  | В процессе                | В процессе         |
| 20 | Младший сотрудник   | Не начато  |            |             |             |                           |                    |
| 21 |   |  |            |             |             |                           |                    |



# Возможные пути улучшения ИПР



## **Межкомандное кооперирование для выполнения ИПР:**

один подстегивает другого,  
обмен идеями, чаты по интересам.



## **Включать в ИПР внутрикорпоративную деятельность сотрудника:**

помог сделать внутренний сайт,  
провел чемпионат компании по  
теннису, участвовал в различных  
корпоративных активностях и т.п.

# Итоги



— Инициатива



— Поддержка от компании



— Развитие внутрикорпоративных активностей



# Контакт

**E-mail** vladimir.karataev@hotmail.com

**Тел.** +7 (915) 459-72-11

Руководитель группы разработки,  
компания ООО «Сравни.ру»,  
к.т.н. Каратаев Владимир Леонидович

